

ОСОБЛИВОСТІ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ГРОМАДЯН, ЗВІЛЬНЕНИХ З ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ

Право на працю колишніх військовослужбовців реалізується на основі законів України: Конституції України; Закону України "Про Збройні Сили України"; Закону України "Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей"; Закону України "Про Державні гарантії соціального захисту військовослужбовців, які звільняються зі служби у зв'язку з реформуванням Збройних Сил України, та членів їх сімей"; Закону України "Про пенсійне забезпечення військовослужбовців, осіб начальницького і рядового складу органів внутрішніх справ та деяких інших осіб"; Закону України "Про статус ветеранів військової служби і ветеранів органів внутрішніх справ та їх соціальний захист";

Якщо ви звільнилися зі Збройних Сил, особливість вашого працевлаштування заключає в тому, що істотно змінилися вимоги професій сучасного виробництва до спеціальної підготовки. З одного боку, в сучасних умовах професійна діяльність вимагає конкретних знань і умінь, більш вузьким став діапазон подібності між собою військових і цивільних професій. З іншого боку, для вас небажаний перехід на вдосконалення та відмінну від колишньої професійної роботи.

Навчання - підступи до майбутнього

Перед складним вибором життєвого шляху бажано трошки зупинитися та поміркувати - саме розсудлива та своєчасна порада часто змінювала людську долю - сподіваємося, що наші зусилля не марні і допоможуть саме Вам.

Навчаючись необхідно замислюватися про професію, яка Вас цікавить, зустрітися з особою, яка працює за професією, що Вас приваблює, і отримати відповіді на ваші питання.

Саме сьогодні Ви маєте змогу на безперешкодне здобуття освіти у будь-якому навчальному закладі країни. Освіта - це країна, життя у якій потребує мистецтва збирати, накопичувати, аналізувати та використовувати інформацію для вирішення широкого кола питань.

Що саме Ви обираєте - справа Ваша

Та не забувай: саме від Вашого вибору залежатиме ваше подальше життя.

Вас, звичайно, хвилюють питання: ким бути коли Ви звільнитися? Як знайти головну справу свого життя, щоб приносити найбільшу користь людям, країні, відчувати себе потрібним, повноцінним і задоволеним своєю працею?

Обираючи професію, пам'ятайте, що:

- здійснити цей відповідальний крок треба, враховуючи свої нахили та здібності, особисті та громадські інтереси;
- світ професій значно ширший (понад 40000), ніж коло навчальних предметів (12-15), тому ототожнення улюбленого навчального предмету з професією не завжди є надійним орієнтиром у виборі професії;
- професію не слід вибирати "за компанію", такий вибір лише випадково буває вдалим;
- розподіл професій на погані і хороші, цікаві і нецікаві, легкі і важкі - помилковий. Значення професії у житті людини залежить не стільки від характеру роботи, скільки від того, як до нього ставиться сама людина, на скільки професія відповідає її запитам і можливостям;
- інколи за зовнішньою привабливістю професії приховані її негативні риси (так, професію геолога інколи цінують за можливість мандрувати і бачити світ. Актора - за славу і популярність. Але ж..);
- не варто переносити своє ставлення до конкретної людини на її професію, бо особиста симпатія чи антипатія до людини однієї професії ніяк не може свідчити про особисту придатність чи непридатність іншої людини до цієї професії.

Як уникнути помилок і розчарувань у виборі професії?

Обираючи професію радимо Вам виконувати послідовно такі дії:

- Ознайомтесь з інформацією про світ професій і визначить сферу діяльності, яка Вас цікавить;
- Вивчить самого себе, складіть уявлення про свої інтереси, здібності, нахили.
- З'ясуйте, чи немає у Вас медичних протипоказань щодо обраної професії;

- Знайдіть можливість зустрітися з представниками цієї професії і довідайтесь, в якому навчальному закладі можна одержати відповідну кваліфікацію;
- З'ясуйте у спеціаліста центру зайнятості, чи користується обрана Вами професія попитом на ринку праці;

Використайте при виборі професії формулу:

"Хочу – Можу - Треба" "Хочу" - це те, що Вас приваблює у професії;

"Можу" - це Ваші здібності, можливості, стан здоров'я, потрібні для обраної професії;

"Треба" - попит на обрану професію на ринку праці.

Проаналізуйте отримані відповіді - якщо тричі повторюється одна і та ж професія - вибір зроблено вірно.

Профконсультаційні послуги

Якщо у Вас виникли труднощі в реалізації перерахованих порад або Ви не знаєте, на що треба мобілізувати свої зусилля, щоб Ваша мрія стала реальністю, звертайтеся до спеціалістів з профорієнтації державної служби зайнятості.

Профконсультанти державної служби зайнятості допоможуть Вам;

- визначити за допомогою тестів та спеціальних методик Ваші здібності, нахили та знайти інформацію про професії;
- дізнатися про вимоги, які пред'являє до людини та чи інша професія;
- розібратися, де можна оволодіти обраною спеціальністю, які умови прийому на навчання.

А також:

- визначити ступінь Вашої професійної придатності до конкретної професії;
- розробити індивідуальний план розвитку кар'єри, що сприятиме Вашому професійному становленню, формуванню відповідних соціальних і професійних якостей, досягненню вищого рівня професіоналізму;
- розібратись у своїх проблемах, використати всі свої можливості в досягненні мети, яку Ви поставили перед собою та набути впевненості у собі;
- об'єктивно оцінити свої особисті якості;
- визначити можливості застосування їх у професійній діяльності з урахуванням Ваших інтересів та психологічних особливостей, тобто - вибрати професію, спеціальність. Вибирати професію потрібно свідомо, з урахуванням реальних можливостей, особистих і суспільних інтересів;
- надати необхідну інформацію про стан ринку праці, потребу підприємств, установ і організацій у кваліфікованих кадрах, перспективи розвитку ринку професій, вимоги до професій, можливості професійного росту і самовдосконалення у процесі трудової діяльності, щодо можливостей відкриття власної справи;
- надати професійно-консультативну допомогу щодо вибору чи зміни професії, можливості професійного навчання та працевлаштування з урахуванням Ваших психологічних особливостей та вимог ринку праці;
- рекомендації про можливі напрями професійної діяльності, що найбільше відповідають Вашим психологічним особливостям;
- допомогу у самопізнанні, самооцінці та адаптації до реальних життєвих умов, подоланні кризових ситуацій;
- проведуть необхідне тестування і за його результатами порадять ту сферу діяльності, яка максимально відповідає Вашим індивідуальним можливостям - схильностям та здібностям, і ту професію або сферу діяльності, на яку є попит на ринку праці.

На семінарах з техніки пошуку роботи у центрах зайнятості Вас навчать:

- використовувати джерела вакансій;
- складати резюме;
- писати листи до роботодавця;

Як правильно зробити телефонний дзвінок до роботодавця?

Ефективний спосіб попасти на співбесіду і в результаті отримати роботу - пошук роботи за допомогою телефону. Мета телефонного дзвінка і розмови - викликати бажання у роботодавця зустрітися з Вами і більше про Вас дізнатися.

Перед телефонуванням:

- в оголошенні виділіть ім'я людини чи назву, з якими Вам потрібно зв'язатись; назву вакансій, яка Вас зацікавила;
- запишіть запитання, які поставите роботодавцю;
- тримайте під рукою копію свого резюме;
- подумайте, що Ви можете запропонувати роботодавцю;
- підготуйтеся відповісти на запитання про себе та чому Ви зацікавлені саме в цій вакансії;
- одягніться для більшої впевненості в зручній діловий одяг;
- покладіть поруч ручку та папір, щоб записати необхідну інформацію

Під час телефонування:

- попросіть з'єднати Вас з людиною чи відділом, який Вам потрібен;
- чітко назвіть своє прізвище, ім'я та по батькові, а також вакансію, в якій Ви зацікавлені;
- під час розмов уникайте мовних зворотів, які виражають невпевненість;
- запитуйте про те, що Вас цікавить, не соромтесь перепитувати, якщо чогось не зрозумієте, але будьте готові відповісти на будь-яке запитання роботодавця;
- домовтеся про зустріч: занотуйте дату, час, місце зустрічі, ім'я людини, з якою необхідно зустрітись;
- якщо вакансія зайнята, запитайте про перспективи працевлаштування;
- з'ясуйте, чи можете Ви знову зателефонувати через певний час;
- запропонуйте надіслати своє резюме на випадок вільного робочого місця;

Слід детально продумати:

- яку роботу Ви можете виконувати?
- які обов'язки Ви готові взяти на себе?
- які вміння у Вас є?
- які питання Ви хочете з'ясувати у роботодавця?

Починаючи розмову, зверніться до співрозмовника по імені, поясніть мету свого дзвінка, відрекомендуйтеся. Нехай Ваша розмова буде довгою. Дайте роботодавцю час поміркувати: запропонуйте надіслати своє резюме; запитайте, чи можете Ви знову зателефонувати пізніше.

Будьте ввічливими та коректними. Якщо роботодавець згодився переглянути Ваші документи, подайте їх якомога швидше.

Зараз у Вас з'явилася можливість вибрати роботу.

Вибір роботи має важливе значення для кожної людини. Якщо Ви вдало вирішите для себе цю проблему, то можете в подальшому розраховувати на здійснення багатьох Ваших надій і сподівань.

Куди звертатися при необхідності працевлаштування

Конституція України (стаття 43) надає рівні права кожному громадянину на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується.

Починаючи шукати роботу, Вам необхідно пам'ятати, що рекламні об'яви - не єдине джерело вакансій. Для того, щоб знайти роботу, яка Вам підходить, потрібен час, терпіння, а також корисна інформація про можливі джерела вакансій.

Існує багато способів знаходження роботи.

По знайомству. Цей варіант обмежується величиною кола знайомих. Крім очевидних переваг він має недоліки: невелику заробітну плату та відсутність можливості кар'єрного росту - до протезе упереджене ставлення. Проте, якщо Ви шукаєте роботу вперше, обов'язково використовуйте цей метод.

Пошук роботи по газетах. Перевагою являється явна простота цього методу. Недоліком - більша половина вакансій, які надруковані в газетах - сітковий маркетинг або просто обду-

рування. Інші вакансії з газет на момент їх виходу часто не актуальні, оскільки газети виходять через три дні після подачі оголошень. Останніми роками з'явилися нові перспективні можливості для пошуку вакантних місць.

Internet: Перевага цього методу пошуку роботи - його доступність. Недоліки - половина вакансій з Internet не відповідають дійсності.

Кадрові і рекрутингові агентства. Кадрові агентства беруть оплату з пошукачів роботи (причому, якщо агентство бере відсоток з першої заробітної плати - це означає, що воно також зацікавлено у вашому працевлаштуванні). Перевага цих агентів у тому, що в них набагато більше вакансій і відсоток влаштованих через кадрові агентства в десятки раз більше, ніж через рекрутингові.

У рекрутингових агентствах за послуги сплачує фірма-замовник, проте недоліком таких агентств є менший відсоток влаштованих працівників, за рахунок значно меншого числа замовлень.

Державна служба зайнятості. Якщо Ви звернетесь до державної служби зайнятості, матимете вільний доступ до інформації про ринок праці, професії, професійні навчальні заклади, підприємства, вільні робочі місця та вакансії тощо, а це саме огляд стану ринку праці, описів професій, відеофільмів про професії, довідників навчальних закладів, паспортів підприємств, буклетів і листівок.

Тут Ви отримаєте безкоштовно послуги щодо вибору професії з врахуванням потреб регіонального ринку праці, для Вас будуть проведені профорієнтаційні консультації із застосуванням тестових методик.

Чітке уявлення про себе та свої можливості дасть Вам змогу уникнути багатьох помилок, що можуть статися під час вибору напрямку трудової діяльності, конкретної професії та плануванні професійної кар'єри.

Кожна професія, якщо тільки до неї підходити з любов'ю і знанням справи, таїть в собі невичерпані можливості до творчості.

Ви правильно зробите, якщо звернетесь за допомогою до центру зайнятості за місцем проживання, маючи при собі паспорт, трудову книжку, в окремих випадках - військовий квиток, документ про освіту. Випускники вузів - довідку про самостійне працевлаштування, а у випадку відмови в прийнятті на роботу з місця призначення - направлення на роботу і завірену печаткою замовника довідку про відмову в працевлаштуванні.

Про умови і порядок реєстрації у державній службі зайнятості Вас проінформують спеціалісти центру зайнятості за місцем Вашого проживання.

Постановою Кабінету Міністрів України від 16 січня 2003 р. № 35, встановлено, що фізичні особи, місце проживання яких на момент набрання чинності цією постановою підтверджується пропискою, вважаються такими, що зареєстровані за місцем проживання.

У разі відсутності у Вас реєстрації за місцем постійного проживання відповідно до чинного законодавства Вам будуть надаватися тільки консультаційні послуги.

Як бути, якщо Ви хочете влаштуватися на роботу у тій сфері, в якій Вам недостає професійних знань?

У цьому випадку також на допомогу придуть спеціалісти державної служби зайнятості. Відповідно до Закону України "Про зайнятість населення" професійна підготовка, підвищення кваліфікації і перепідготовка осіб, зареєстрованих у службі зайнятості як такі, що шукають роботу, безробітних, може провадитись у випадках:

- неможливості підібрати підходящу роботу через відсутність у особи необхідної професійної кваліфікації;
- необхідності змінити кваліфікацію у зв'язку з відсутністю роботи, яка відповідає професійним навикам особи;
- втрати здатності виконання роботи за попередньою професією;
- пошук роботи вперше і відсутність професії (спеціальності).
-

Поради для пошуку роботи на етапі звільнення з військової служби

При підготовці до звільнення з військової служби доцільно:

- вивчити всю доступну нормативно-правову, довідкову, рекламну та навчально-методичну літературу з загальних питань зайнятості населення та особливостям перепідготовки, працевлаштування та соціальної адаптації громадян, звільнених з військової служби;

- відвідати місцеві центри зайнятості населення, відділи кадрів державних підприємств і приватних фірм, довідково-консультаційний пункт, зв'язатися з колишніми товаришами по службі, що вже мають досвід переходу до громадянської діяльності, прагнути отримати консультації з питань аналізу ринку праці та цивільних професій, оцінити власні можливості в нових умовах.

Отримавши загальне орієнтування, далі:

а) провести аналіз ринку праці в регіоні передбачуваного місця проживання після звільнення з військової служби. Отримати інформацію про наявні вакансії, стабільності попиту на різних фахівців, про рівень зарплати і соціальні пільги та інше;

б) оцінити свої професійні інтереси і можливості - сильні і слабкі боки; в якій громадянській діяльності можна використовувати вже наявні знання, навички, практичний досвід; яка робота більше подобається, вимоги до умов роботи і т.д.;

в) визначити варіанти підходящої роботи на ринку праці в регіоні майбутнього проживання. При неможливості прямого працевлаштування визначити профіль, місце (установа) і час перепідготовки з цивільної спеціальності.

Слід мати на увазі, що:

1. Пошук роботи слід вести системно, а не від випадку до випадку, планомірно апробуючи всі можливі варіанти працевлаштування. Важливо якомога більше дізнаватися про підприємства чи установи перед тим, як відправитися туди найматися, оскільки це полегшить вашу бесіду з наймачем.

2. Ніхто вам нічого не винен, в тому числі і роботу. За отримання роботи потрібно боротися.

3. Не намагайтеся будь-що-будь знайти роботу, рівноцінну колишньої по військовою чи оплаті - найчастіше це неможливо. Не треба думати про те, наскільки робота, яку вам пропонують, гірше колишньою. Таке упередження часто призводить до негативного результату. В умовах безробіття не можна розкидатися пропозиціями. Уважно відносьтеся до позитивних відповідей і фіксуйте їх - це допоможе вам легше перенести можливі відмови.

4. Плануйте ваші пошуки роботи так, щоб всі зустрічі, призначені на день, проходили, по можливості, в одному районі. Це заощадить ваші час і сили.

5. Постійно продовжуйте пошуки роботи. Не відмовляйтеся від можливості придбати нову професію. Не завершуйте пошуків, якщо ви отримали всього лише обнадійливе обіцянку можливого працевлаштування. Не розслабляйтеся і не відволікайтеся. Ваше працевлаштування залежить від вашої активної позиції. Для того, щоб знайти відповідне місце, треба оцінити в середньому від п'яти до десяти можливих варіантів.

6. Не забувайте, що крім об'єктивних причин пошуку та отримання роботи є і суб'єктивні причини, наприклад, пов'язані з вашим здоров'ям.

7. Можливо, що вам запропонують робоче місце, якого ви не чекали. Подумайте прежде, ніж відмовлятися. Якщо вам запропонують почекати або порекомендують роботу в іншій місці, проявіть максимум гнучкості, уточніть всі обставини і тільки тоді приймайте рішення.

8. Не треба відмовлятися від тимчасового працевлаштування та разових заробітків, вони допоможуть вам протриматися, поки ви знайдете постійну роботу.

9. Якщо заробітна плата на запропонованому робочому місці менше, ніж на попередньому, не відмовляйтеся від нього. Цілком можливо, що незабаром ваші знання, досвід і ділова активність будуть гідно оцінені і ви будете отримувати більше, ніж раніше.

10. Особисте звернення краще письмового.

Невійськове резюме офіцера запасу

«Невійськове» резюме офіцера запасу. «Досвід роботи» замість «проходження служби». Якось під час сімейного обіду, майбутня теща мого друга, задала йому питання: «А чим, Юра, ти там у себе в армії займаєшся?». Від нахлинувши впевненості в собі Юра відповів: - «Я - командир інженерно-саперної роти. У мене 3 взводу: автомобільний, ІСВ і ІТВ ». «Все як годить-

ся - БАТ, МТУ, ПМЗ ...» - продовжував він. «Скоро ось, дивізійні КШН починаються - там себе виявлю, як командир і як офіцер!». «Я рада, Юра, що тобі подобається те, що ти робиш», - сказала теща, нічого не зрозумівши з розповіді майбутнього зятя. Єдине слово, яке мало хоч якийсь сенс для жінки, все життя «прослужив» в школі вчителькою, було «щось автомобільне».

Погодьтеся, адже набагато зрозуміліше б звучало, якби Юра сказав, що він - воєнний інженер, який керує трьома групами фахівців. Що його фахівці роблять з інженерним обладнанням та технікою. Що скоро почнеться широкомасштабна військова тренування (навчання), під час якої він планує себе проявити як керівник і як інженер.

Навіщо потрібно «невійськове» резюме ?

Для військовослужбовця, звільненого в запас (відставку), при написанні резюме, першим і абсолютно необхідною умовою є «переклад» описи військової кар'єри на мову, котрий був би зрозумілий роботодавцю та його представнику-менеджеру з персоналу. Якщо цього не зробити, HR-фахівець, через руки якого проходять сотні і тисячі резюме, не буде тратити свого часу на «розшифровку» здібностей і можливостей колишнього військового, а відразу перейде до резюме наступного, вже «зрозумілого» здобувача.

Як це робиться ?

Почати слід з опису посад, які Ви займали. «Командира роти» замініте на «Керівника (автомобільного, матеріально-технічного, інженерного і т.д.) підрозділу». Розшифруйте і перекладіть на «цивільний» мову всі функції, аббревіатури і акроніми, поясніть їх важливість. Якщо були на курсах підвищення кваліфікації - вкажіть на яких: «кадровиків» - «менеджерів з персоналу», «командирів» - «керівників структур - них підрозділів», «начальників штабів» - «керівників адміністративних підрозділів».

Військове звання в резюме вказувати не обов'язково. Якщо хочете, можете це зробити один раз у заключній частині резюме, в графі «додаткова інформація».

Якщо під час проходження служби Ви керували людьми - напишіть про це так: «здійснював безпосереднє керівництво групою фахівців в кількості 60 осіб. Проводив тренінги, розробляв інструкції, контролював виконання робіт ». Якщо командували технічними підрозділами, то пишіть: «відповідав за якість і порядок експлуатації спеціальної техніки, своєчасність виконання регламентних робіт, розробляв і впроваджував пропозиції щодо оптимізації їх витратної частини ...».

Отримали достроково військово звання? Пишіть про це, але виключно в перекладі на цивільну мову: «за високі показники (вкажіть які саме) за три роки двічі підвищувався на посаді».

Коли закінчите «знімати військову форму» з Вашого резюме, дайте його прочитати громадянського керівнику. І нехай він скаже, чи все з написаного він зрозумів.

Як зробити успішну кар'єру колишньому військовому

Школа підготовки військових кадрів - прототип сучасної школи менеджменту. Самі випускники порівнюють її методи з підходами провідних західних університетів. Який шлях пройшли колишні військові в бізнесі, щоб зробити успішну кар'єру?

Те, чому нас вчили у військовому училищі, не сильно відрізняється від того, чому сьогодні навчають на програмах MBA », - згадує, випускник Київського військового зенітно-ракетного інженерного училища, а нині керуючий партнер компанії Baker Tilly Ukraine, яка обслуговує понад 100 промислових груп. Структуру компанії він порівнює з армійською моделлю, а такі необхідні в бізнесі якості - стресостійкість, дисципліну, вміння приймати рішення і керувати людьми - вважає прямим наслідком «армійської п'ятирічки», проведеної у військовому училищі.

Такі топ-менеджери, а в минулому «люди в погонах» - як виявилось на перевірку, часте явище в українському бізнесі. Вони складають особливу категорію керівників, які придбали навички управління в єдиній в ті часи СРСР школі менеджменту - силових структурах, яка, за їхніми словами, анітрохи не поступалася нинішнім провідним західним університетам.

«Що таке стратегія і тактика, я зрозумів вже у військовому училищі», - говорить випускник Полтавського вищого військового командного училища, який сьогодні є директором групи «Агротрейд», чистий консолідований оборот якої в 2010 році перевищив \$ 150 млн. Він, як і всі менеджери - колишні військові, зазначає, що дисципліни, які приходилось вивчати у військових

школах, сьогодні на 100% застосовні в бізнесі. Він також згадує заняття з військової тактики: «Перед нами ставили завдання визначити порядок дій, людський ресурс, проміжні цілі, яких необхідно досягти, і кінцеву мету. Це нічим не відрізняється від того, як ми ведемо бізнес, працюємо над проектом. Логіка прийняття рішень одна і та ж ». Він упевнений, що армійський досвід, вироблений в екстремальних умовах, найбільш ємний, адже він накопичений за всю історію людства, а люди воювали в усі віки. Бізнес має схожу філософію.

Директор з персоналу будівельної компанії ТММ (активи в 2010 році - 3,8 млрд. грн., 320 тис. кв. Метри житлової нерухомості на стадії будівництва), за час служби до досвіду, отриманого у вітчизняному середовищі, зміг додати й міжнародний досвід. Закінчивши Київське вище військово-інженерне училище, він кілька років прослужив у ВПС Україна на інженерних та керівних посадах, захистив дисертацію в ад'юнктурі, після чого був призначене в центр підготовки офіцерів для багатонаціональних штабів при Національній академії оборони України, де керував напрямком «Моделювання бойових дій». «Я вчився в Голландії з хлопцями-офіцерами з усього світу. Крім військових дисциплін, ми вивчали все, починаючи від мов, психології та релігії Сходу і закінчуючи кризи - менеджментом і менеджментом персоналу. Нам викладали практики. Це міг бути, наприклад, командувач ВВС Голландії в Афганістані, який ще два дні тому керував військовою операцією з моніторингу наркотрафіку. А лекції з кризового менеджменту та управління підприємством нам читала жінка, довгий час працювала консультантом з розвитку ряду крупних компаній, зокрема компанії Toyota. Ми працювали з кейсами компаній, і знали, що таке бізнес », - розповідає він, що починав свою кар'єру з бізнес-консультацій (тематика побудови систем комунікацій та управління ресурсами підприємств, документу обороту, автоматизації систем управління).

Настільки цінне в бізнесі вміння розбиратися в людях теж належить років служби в армії. Армійська служба навчила чітко і в строк виконувати поставлені завдання, бути коректним до оточуючих і постійно контролювати своїх підлеглих. «Цінним якістю, придбаним в армії, вважається здатність до самоосвіти».

На питання, в яких ситуаціях дає про себе знати військове минуле, голова наглядової ради СК «Перша Українська Страхова», компанія якого реалізує унікальну методіку продажів страхових продуктів, відповідає: «Для мене це не минуле. Жити як в армії - це правило, якому я слідую неухильно в сьогоднішні ». Це правило вироблялося роками, поки він служив у ізраїльській армії. За його словами, армія виховує в людині характер, робить його більш твердим, а в спілкуванні з людьми виробляє звичку тримати слово. «Я звик у всіх ситуаціях тримати контроль. У першу чергу контроль над собою, а також над ситуацією в цілому », - говорить він.

Колишніх військових відрізняє незвичайна дисциплінованість, підвищена стрессостійкість і працездатність. «У мене працездатність набагато вище, ніж в інших. Це військова звичка. Коли я служив, доводилося виконувати дуже багато завдань, маючи на це дуже мало часу », - згадує свої армійські роки партнер адвокатської фірми «ПАРІТЕТ» (консультувала та представляла інтереси таких великих компаній, як L'Oreal, Mil - kiland, Bayer, ITERA International Energy), випускник юридичного факультету одного з найкращих військових вузів СРСР - Московського військового інституту Міністерства оборони. На його думку, ефективність колишніх військових пояснюється набором якостей, вироблених за роки служби - пунктуальністю, відповідальністю за виконувані завдання, чіткістю і системністю дій.

Співробітники кадрових служб щодо працевлаштування військових

Існує кілька галузей, де традиційно успішно знаходять себе колишні військовослужбовці:

служби безпеки підприємств і організацій,
телекомунікаційні та ІТ-компанії,
керівники виробництва середньої ланки.

Чіткість у виконанні директив вищестоящих співробітників, дисципліна, точність формулювання, старанність, вміння працювати в команді - це ті якості, завдяки яким екс - військовослужбовці блискуче справляються зі своїми обов'язками. І ті якості, яких роботодавці очікують від нових співробітників з військовим минулим.

Професія військових оточена ореолом стереотипів. Наприклад, військові - це суворі й похмурі люди, які звикли тільки командувати, на рідкість прямолінійні в спілкуванні, не завжди здатні до офісного життя.

Між тим, досвід роботи за наймом підказує, що представники покоління 60-х і 70-х, які займалися оформленням громадян на в'їзд-виїзд, - найтонші психологи, порушує середньостатистичні уявлення про стандартності підходу до людей.

Зрозуміло, на співбесіді колишні військовослужбовці повинні бути готові до ситуацій, коли треба руйнувати стереотипи і демонструвати відмінне почуття гумору і блискаву реакцію на нестандартні питання.

Крім того, тим, хто залишає військову службу, при складанні резюме варто звернути особливу увагу на деталізацію свого функціоналу на службі вітчизни. Потрібно точно указувати рід військ, кількість людей в підпорядкуванні, коло вирішуваних завдань, адже цивільне населення далеко не завжди має повноцінне уявлення про роботу військових. І HR-спеціалістів, володіючи максимально точною інформацією, буде простіше працевлаштувати кандидата.

Військові в більшості своїй мають дисциплінованість та націленість на результат добре вписуються в бізнес. Вони звикли працювати, вирішуючи поставлені керівництвом завдання, розставляючи пріоритети, тому швидко просуваються по службі. Працедавці згадують військових, коли шукають керівників складу, відділу логістики, торгового представника, спеціаліста постачальника, фахівців на адміністративно-господарські посади та ін.. Вважається, що вони «зможуть навести порядок і успішно керувати торговим або складським персоналом, будівельними бригадами» .

Управлінський досвід військових - це велика перевага на ринку праці. Однак інколи важливо, щоб людина змогла перебудуватися, вийшовши з жорсткої ієрархічної системи підпорядкування в армії в бізнес-середовище, де потрібні гнучкість і вміння йти на компроміс, розвинені переговірні навички та прагнення проявляти ініціативу.

Багато військових мають хорошу технічну підготовку. При високому попиті на технічних фахівців близькі військові спеціальності часто розглядаються нарівні з класично технічною освітою.

Багато партнерів по бізнесу - генеральні директори компаній і ключові топ-менеджер - у своєму минулому військові. На їхню думку, саме головне після звільнення з армії зуміти продати себе в компанію, де можна отримати новий досвід та забезпечити кар'єрне зростання. По-перше, дуже важливо переконати роботодавця, що ти будеш успішним і ефективним співробітником, а по-друге, відкинути амбіції і зрозуміти, що багато чого доведеться розпочати спочатку.

Не варто забувати і про зовнішній вигляд. Говорячи про військову, ми часто уявляємо собі підтягнутого акуратно вдягненого чоловіка з гладко поголеним обличчям і до блиску начищених черевиках. Я б рекомендувала підтримувати цей образ і «в новому житті».

Військові після закінчення служби стикаються з проблемами адаптації до нової цивільної посади, яка зазвичай вимагає від них більшої гнучкості у прийнятті рішень. Нова робота вимагає деякої внутрішньої перебудови. Це необхідно розуміти для успішного пошуку та працевлаштування. При складанні резюме потрібно не забути відмітити посадові обов'язки, які можна співставити з обов'язками співробітника що цікавить вас. На співбесіді добре буде навести приклад з досвіду, коли завдяки вашій гнучкості прийняття рішень був досягнутий позитивний результат.

Військова спеціальність може перетинатися з цивільною, тому вакансії, які підходять колишнім військовослужбовцям, виникають у різних сферах. Наприклад, це може бути керівна робота в галузі логістики, будівництва, виробництва, охоронна діяльність. У практиці були вдалі приклади працевлаштування колишніх військових, остання така закрита вакансія - бригадир виробничої дільниці. З ними завжди можна домовитися і швидко вирішити виниклі проблеми.

Військовий марш на ринку праці

Оцінюючи конкурентоспроможність колишніх військовослужбовців (БВС) на ринку праці, експерт вказували лише три їх недоліки: погане знання іноземних мов (за винятком військових перекладачів), надмірну тягу до життя за інструкцією та оцінку цивільних підлеглих за армійськими канонами.

Тренер-консультант компанії "Наукове управління ресурсами", полковник у відставці, підсумував загальну думку так: "Усі, хто служив в армії, звикли до структурованих відносин і самі стають" структураторами ", де б не працювали потім. У цьому і полягає їх найбільша цінність для бізнесу ".

Ставка на результат і здатність працювати в команді.

Військова освіта та власне службу можна розділити на інженерну, технічну, командирську та гуманітарну. Спеціалізація часто проектується на сферу бізнес-найманого майбутнього: інженери залишаються інженерами, командири стають менеджерами, гуманітарії - асистентами, референтами, журналістами. Колишні військовослужбовці ідеально адаптуються в охоронних фірмах і службах секретності, на технічних і адміністративних посадах.

Президент "Гештальт консалтинг груп" зазначив, що колишнім військовим притаманні на-навики швидкого перемикавання уваги без втрати інформації, вони вміють підстраховувати - дублювати "вузькі місця", ставлять на кінцевий результат, а не на процес, здатні працювати в умовах стресу, дефіциту часу, інформації, ресурсів. Ненормований робочий день у них не викликає скрегіт зубів, і важкі часи на фірмі вони переживають більш стійко, ніж цивільні. На думку колишнього військовослужбовця, нині менеджера компанії "Альцест", у більшості військових конкурентні переваги в беззаперечної установці - "завдання повинно бути виконано", і вони не "переводять стрілки" відповідальності на інших. Також військові - ідеальні для роботи в команді. Адаже в армійських структурах напрацьовані командні методи роботи на тлі відсутності типової для бізнес-структур особистої конкуренції, яка занастала не одну компанію.

Колишній військовий - на 100% ідеальний керівник

- Незамінна на посадах топ-менеджерів військова еліта - розвідники і контррозвідники. Вони здатні ідеально керувати компанією і виконувати представницькі функції. Вони системно мислять, не допускають провалів з підбором персоналу, швидко обробляють великі масиви інформації, виявляють приховані взаємозв'язки, мають високо розвинуту інтуїцію і, в кінцевому рахунку, грамотно вибудовують безпрограшну стратегію компанії. Всі колишні військові на 100% ідеальні керівники, що забезпечують поточне функціонування фірми і якісне вирішення оперативних завдань. Як розповів один з директорів столичних ринків (у минулому полковник авіації), що побажав залишитися неназваним, до нього постійно звертаються власники інших ринків по допомогу в підборі керівних кадрів серед колишніх військових. Правекс-Банк охоче пропонує керівництво філіалами та банківськими відділеннями колишнім військовим навіть без фінансової освіти. Німецькі компанії, якщо є вибір між цивільним і військовим, віддають перевагу останнього: німці переносять уявлення про німецький офіцера на наш зір і не програють. Наприклад, недавно компанія "Білла-Україна" запросила колишнього військового льотчика на посаду заступника директора супермаркету у Києві. Гендиректор "Білла-Україна" австрієць вибір кандидатури пояснив так: "Колишні військові дисципліновані, діяльні і вміють працювати в команді, ставити завдання і контролювати їх виконання. А саме такі вимоги до цієї посади. В минулому військовий інженер-зв'язківець, працював в УМС, розповідає: "У 1995 році тільки-тільки створеної УМС керував араб, який зробив кар'єру в Європі. Він перебував у стані війни з 25 підлеглими, які на той час представляли штат компанії. 70% працівників (жінки) саботували роботу, вважаючи шефа несправедливим. Шеф запросив мене працювати його заступником - очолити перший магазин, а потім і філія, тим самим перекинувши проблему на мої плечі і дистанціювавшись від маси працівників. Як тільки повноваження з управління передали мені, проблеми зникли: колектив природно сприйняв ті ж вимоги. По-перше, я був за контрастом "своїм", по-друге, від колишнього військового ніхто й не чекав "мармеладного" стилю керівництва".

БВС створюють армійські компанії

Серед переваг військовослужбовців експерти часто називають кастовість: колишній пенсійний завжди підтримає колегу. "Кастовість виразна тільки на рівні генералітету. - Генералів, які сильні зв'язками між собою, держструктурами і численними фондами, охоче беруть під своє крило фірми, що потребують вирішення проблем на макрорівні. Вони полегшують стосунки фірми з податківцями і митниками, де також чимало колишніх воєнних ". Так, кастовість працює, хоча, в основному на подолання першого порога в спілкуванні - відразу встановлюється позитивний контакт, на що "чужим" потрібно більше зусиль і часу, але він не обов'язково пройде далі червоної ниткою: все залежить від людини і взаємної користі ". Психолог, директор фі-

рми Management & Consulting: "Армійська кастовість в бізнесі перетворюється на клановість: ті, хто пішов з армії раніше і створив бізнес, передусім беруть на роботу однокашників по училищу, колишніх однополчан, взагалі людей своєї системи. Модель управління в компанії вибудовують за типом армійської, і це її сильна сторона. У такій фірмі колишні військові відчувають себе як риба у воді, автоматично утримає субординацію, підтримують дисципліну, така фірма працює виключно в "чоловічому стилі" і досягає успіху - б'є конкурентів, особливо в сферах, що вимагають жест-кого регламенту і дотримання нормативів (виробництво харчових продуктів, комп'ютерів, ПЗ, поліграфія і т. п.)".

Втім, кожна "військовоподібна" фірма, коли виникає потреба залучити в свою структуру цивільних, проходить через кризу. Цивільні не дуже добре адаптуються до системи, не визнають субординації, жорсткої дисципліни та підзвітності, демонструють моделі роботи і поведінки, дратівливі педантичних армійців.

Сучасний ринок праці

Швидкий розвиток ринку вимагає працівників нового типу (різнобічні знання, відмінна спеціальна підготовка, відкритий допитливий погляд на світ, здатність адаптуватися до нових ситуацій, до постійних змін).

Процес освіти, по суті справи, починається, з виходу на ринок праці. Знання іноземних мов, комп'ютера, нових технологій, готовність розвивати знання і адаптувати їх до нових ситуацій - ключ до успішної кар'єри.

Вже сьогодні, а тим більше завтра, не слід розраховувати на те, що обрана спеціальність буде служити тобі все життя. Компанії, як правило, міняють напрями бізнесу, ринки збуту, форми роботи, вузько спеціалізуючись на тій чи іншій формі діяльності. Ви ризикуєте залишитися не при справах при черговому "повороті" бізнесу, не маючи таких якостей, як гнучкість і мобільність. Ці якості потрібні також в разі, якщо надійшло понад вигідну пропозицію від іншої компанії або Ви розчарувалися у своїй компанії і вирішили її покинути.

Вам жити і працювати в постійно мінливих умовах. Потрібно бути готовим до того, щоб за своє професійне життя кардинально поміняти зміст і умови роботи.

Куди податися колишньому військовому?

У зв'язку з реформою армії в найближчі три роки з армії будуть звільнені 60 000 офіцерів. Куди найкраще піти працювати колишнім військовим? За рейтингом «Труда», їх навички будуть затребувані в багатьох сферах - від будівництва до страхових компаній.

Усього до рейтингу «Праці» увійшли 10 спеціальностей в порядку убавання середніх зарплат: начальник складу, виконроб, менеджер з продажу, інженер, інспектор відділу охорони, слідчий, дізнавач, інспектор державного пожежного нагляду, судовий пристав, митний інспектор, страховий агент.

У цих сферах успіх залежить від дисципліни і стресостійкості. Роботодавці вже зараз із задоволенням наймають на ці позиції колишніх офіцерів, а деякі і цілеспрямовано вибирають з кандидатів екс - військових.

Що станеться на ринку праці, коли він поповниться 60 тисячами людей, що носили погони? У різних сферах наслідки будуть різні. Якщо потреба, наприклад, в менеджерах з продажу, страхових агентах настільки велика, що ці сектори ринку «проковтнуть» тисячі офіцерів, то в інших сферах військові створять серйозну конкуренцію цивільним колегам.

У першу чергу посилення конкуренції на ринку праці необхідно чекати виконробам, начальникам складів і митним інспекторам. Наприклад в порівнянні кілька якостей:

1. Начальник складу

Армія - це велика організація зі своїм господарством. І керівникам тут доводиться вирішувати ті ж проблеми, що і в комерційному секторі: експлуатація будівель, організація роботи людей, технічне забезпечення. «Тому військові - це дуже часто хороші господарники».

Як приклад у великої компанії, яка займалася реалізацією книг і журналів. У керівництві цієї компанії було багато проблем на складі, і перш за все злочинство. В результаті довгого пошуку та відбору кращим кандидатом став заступник командира дивізії з озброєння, який зміг практично звести злочинство нанівець.

2. Виконроб

На будівництві цей фахівець планує, яка кількість працівників і матеріалів буде потрібно йому для реалізації того чи іншого завдання, і контролює хід робіт. Головне - вміти організувати роботу і контролювати процес. «Наш кращий виконроб - колишній військовий», - говорить інженер будівельного холдингу. І зауважує, що до роботи на будівництві цей співробітник був капітаном сухопутних військ і у своїй частині відповідав за матеріально-технічне забезпечення казарми.

Однак зараз, в період фінансової кризи, знайти роботу виконробам буде непросто, причому вони створять конкуренцію працюючим фахівцям. За даними агентства по підбору персоналу «Імперія кадрів», будівельна галузь в I кварталі цього року скоротила наймання на 38%.

3. Менеджер з продажу

Якщо колишній військовий має певні технічні навички (а це найчастіше так), то він може влаштуватися менеджером з продажу в промислову компанію або до дилерів автомобілів або деталей для них. «У Києві зараз потрібні менеджери з продажу та торгові представники», - каже генеральний директор кадрового агентства «Геліон Імідж».

Наприклад, офіцер служив у ракетних військах. Але два роки тому звільнився, довго шукав роботу, нарешті влаштувався менеджером з продажу спеціалізованого обладнання для телекомунікаційних компаній. Замовникам він здався справжнім професіоналом своєї справи, які знають все не тільки про антени, кабелі і «тарілки», а й про супутники і ракети. «Криза ніяк не вплинула на мою роботу, - каже офіцер. - Замовлень не стало менше, і зарплата не зменшилася. Вона складає в середньому 400 доларів».

4. Інженер

Ця вакансія актуальна лише для технічних фахівців, таких як службовці інженерних, ракетних, танкових військ. На службі такі люди постійно мали справу з технікою, тому їм не складає труднощів перенавчитися під цивільну техніку. Таким фахівцям будуть раді в машиноталіакобудуванні, на виробництві спеціалізованого обладнання, в оборонній і навіть хімічній промисловості.

У Запоріжжі зараз, наприклад, потрібні інженери на завод «Мотор Січ», який займається виготовленням двигунів для літаків. Але в цілому по країні машинобудівна галузь досить сильно постраждала від кризи, тут пройшли масштабні скорочення, так що цивільні співробітники навряд чи зрадіють військовим претендентам на ці робочі місця.

5. Інспектор відділу охорони

«Багато колишні військові працевлаштовуються у приватні охоронні підприємства або навіть працюють особистими охоронцями». Однак офіцера швидше візьмуть інспектором відділу охорони або навіть заступником керівника охоронного підприємства. Зазвичай, щоб бути інспектором відділу охорони, треба мати досвід роботи на аналогічній посаді від трьох років. Однак кілька років служби в армії цілком можуть це замінити. На посаді інспектора колишньому офіцеру доведеться виконувати цілком звичну роботу: контролювати діяльність співробітників охорони і організувати охорону об'єкта.

6. Слідчий або дізнавач

Крім вищої освіти і досвіду роботи слідчому чи дізнавачу необхідні певні фізичні якості. Кожен потенційний співробітник міліції проходить медкомісію. Він повинен бути здоровий, вміти захищатися, стріляти з пістолета, бути спритним і витривалим. Колишньому військовому цілком під силу скласти іспит на фізичну витривалість. Крім того, такі співробітники дисципліновані, їм під силу впоратися з великим обсягом паперової роботи.

Робота в міліції максимально близька до служби в армії. Тут також існує звична військовим чітка ієрархія, є звичні пільги: оплачуваний лікарняний і відпустку, квартальні премії.

7. Інспектор пожежного нагляду

Колишній військовослужбовець цілком може знайти роботу у Протипожежній службі МНС. Його навряд чи візьмуть на офіцерську посаду в пожежній частині, однак інспектором державного пожежного нагляду він цілком може стати. «Офіцери також можуть претендувати на керівні посади в підрозділах, не пов'язаних з гасінням пожеж», - каже інспектор столичного управління МНС. Наприклад, у відділі кадрів, службі матеріально-технічного оснащення або

відділі, що займається перевіркою пожежних частин. Офіцер зазначає, що такі вакансії в МНС є практично завжди.

8. Судовий пристав

Якщо в армії грядуть скорочення, то служба судових приставів набирає персонал. Зараз їм потрібно близько 20 тисяч співробітників. Для того щоб працювати судовим приставом, бажано мати вищу юридичну освіту. Проте починати, швидше за все, доведеться з помічника пристава. Що звично для військових, судові пристави виконують дуже багато паперової роботи. Крім того, їм часто доводиться протистояти боржникам, і тут представницький зовнішній вигляд і фізична підготовка військового дуже до речі.

9. Митний інспектор

Основна вимога для митного інспектора - це вища освіта, знання офісної оргтехніки та документообігу, а також вміння складати ділові листи. Як і у багатьох держслужбовців, у митників багато паперової роботи, і впоратися з нею колишньому військовому по плечу. Зараз у державній митній службі достатньо відкритих вакансій. Однак ринули сюди військові можуть посилити конкуренцію серед вже працюючих митних інспекторів.

10. Страховий агент

Відзначає фахівець, що зараз страхові компанії дуже активно набирають страхових агентів. Правда, в основному ці співробітники працюють на невеликому окладі, а їхня зарплата залежить від відсотка. Страховий агент займається активним пошуком клієнтів та укладанням договорів. Якого-небудь додаткової освіти ця спеціальність не вимагає, в більшості випадків не потрібен і досвід роботи. Зате компанії надають безкоштовне навчання і цінують військових за дисциплінованість і акуратність.

Про яку роботу мріють офіцери запасу?

Служіння Вітчизні - місія, безсумнівно, почесна, але з різних причин не всім по-військовослужбовців вдається дослужити в Збройних силах до пенсії. Чим зайнятися офіцерам запасу після відходу з військової посади? Як показало дослідження, багато з них мріють «досидіти» в кріслі директора. Але роботодавці довіряють їм зовсім інші посади.

Як з'ясував SuperJob.ru, більшість (19%) звільнених у запас офіцерів прагнуть реалізувати свої навички на таких цивільних посадах, як директор, інженер і менеджер з продажу. Дослідження було проведено шляхом вивчення 1000 резюме офіцерів запасу, розміщених на сайті. 16% представників командного складу армії, звільнених у запас, претендує на різні інженерні посади. Ще 9% пробують свої сили в якості менеджерів по продажам. 6% готові взяти на себе відповідальність щодо керівництва службою безпеки, 5% хотіли б працювати водіями, а 4% претендують на пост HR-менеджерів. Стільки ж (4%) офіцерів шукають вакансії начальників адміністративно-господарського відділу і менеджер з логістики. Юрист, менеджер по роботі з клієнтами, завідувач складським ком-комплексом - ці цивільні професії цікавлять по 3% учасників дослідження. По 2% офіцерів запасу розміщують резюме на здобуття посад менеджера зі закупівель, начальника транспортного відділу, торгового представника, регіонального менеджера, економіста, виконроба, помічника керівника, кваліфікованого робітника і охоронця. та інші цивільні посади претендують 18% офіцерів запасу. Є серед них різні управленчіські позиції: менеджер проєктів, керівник фінансового чи економічного відділу, менеджер за якістю, офіс-менеджер, фінансовий менеджер. Деякі колишні військовослужбовці хочуть працевлаштуватися на посаду комірника, завгоспа або адміністратора. Інші пробують себе в аналітиці, консалтингу, педагогіки і психології. Хтось мріє про працевлаштування в якості системного адміністратора, технічного фахівця, ріелтора або спеців по роботі із заборгованостями. Як ми бачимо, список переваг дуже великий, і охоплює практично всі сфери діяльності, а ось роботодавці далеко не всі чекають військових з розпростертими обіймами. Розглядати офіцерів запасу в якості потенційних працівників готові 47% російських компаній. При цьому представники компаній мають власну думку про посади, найбільш придатних для офіцерів запасу. Чверть представників компаній (25%) вважає, що найбільш придатною для офіцера запасу є робота охоронця. Респонденти вважають, що якості, необхідні для роботи на цій посаді, як не можна краще розвиває служба в ВС: «Під час служби в армії розвиваються дисциплінованість, акуратність і відповідальність». Ще 14% представників вітчизняних організацій назвали посаду більш прес-

тижну, але також пов'язану з охоронною діяльністю, - спеціаліст служби безпеки. 11% опитаних вважають найбільш відповідною для офіцерів запасу роботу в адміністративно-господарському секторі. Ще 9% роботодавців віддають данину поваги керівним навичкам офіцерів запасу: «Потенціал цих людей можна і потрібно використовувати в управлінні компанією, це системні люди, розумні, чіткі, дисципліновані раніше і порядні». Беручи до уваги ті ж якості, 7% представників російських підприємств вважають, що колишнім військовим можна довірити керівництво складським комплексом. Стільки ж респондентів (7%) пророкують колишнім військовим роботу як інженерні \neg рів. Посади в кадровій сфері та HR-менеджменті вважають придатними для офіцерів запасу 4% респондентів. По 3% роботодавців вказали такі посади, як начальник охорони, керівник служби безпеки, викладач, менеджер з логістики, складської робочий і різноробочий. Стільки ж респондентів (3%) вважають, що офіцерам запасу підійде будь-яка посада керівника середньої ланки або адміністративна робота. У свою чергу по 2% опитаних впевнені, що офіцеру запасу підійде робота на посаді менеджера з продажу, постачальника, водія, технічного фахівця, контролера чи міліціонера. Кожен четвертий (25%) роботодавець запропонував інші варіанти працевлаштування бувших військових. При цьому деякі з них вважають, що офіцерам запасу підходять такі громадські посади, як ріелтор, колектор, менеджер зі страхування, офіс-менеджер і помічник керівника. Роботодавці не сумніваються, що аналогічну роботу на «громадянці» знайдуть військові юристи, фінансисти і механіки, звільнені в запас. Не змогли відповісти на питання 15% представників компаній. Вони справедливо зауважують, що кожен випадок працевлаштування офіцерів запасу необхідно розглядати індивідуально, орієнтованим на освіту, спеціалізацію, досвід роботи та особисті характеристики претендента.

Яку роботу може шукати звільнений в запас?

Будь-які дії щодо пошуку оптимального варіанта працевлаштування почніть з відповіді на три питання:

- Яку роботу шукаєте?
- Яка робота відповідає вашим професійним можливостям?
- Які вакансії є в місцевому органі служби зайнятості?

Необхідно проаналізувати, що ви насправді знаєте і вмієте, що складають основу вашої професійної кваліфікації.

Для виділення споріднених військових і цивільних професій найкраще підходить класифікація, що включає сім видів професійної діяльності:

- Організаторські (командири, їх заступники, начальники штабів).
- Соціально-педагогічні (помічники командирів з виховної роботи, військові соціологи, юристи, журналісти, викладачі і т. п.).
- Інженерно-технічні (заступники командирів по технічній частині, фахівці служб).
- Операторські (оператори обчислювальної техніки, військові льотчики, фахівці, що керують військовою технікою).
- Оперативно-штабні (офіцери штабів, командних пунктів, штурмани).
- Логістичні (фахівці служб тилу).
- Вид трудової діяльності, пов'язаний з роботою в екстремальній обстановці (офіцери ВДВ, морської піхоти, спецназу, розвідки).

Споріднені види військової та цивільної професійної діяльності все ж не забезпечують прямого переходу (без перепідготовки) з однієї на іншу, але з урахуванням вже існуючих якостей, певних прийомів практичної роботи дозволяють розраховувати, що ви за короткий термін зможете якісно освоїти споріднену цивільну професію.

Питання про вакантні посади - один з центральних у загальній стратегії пошуку роботи. Варіантами вирішення проблеми вашого працевлаштування можна назвати:

- Безпосереднє працевлаштування за аналогічною професією, включаючи організацію власної справи;
- Короткочасну перепідготовку за суміжної професії;
- Професійне навчання (підготовку) за принципово новою для вас спеціальністю.

Класифікатор спеціальностей

Даний класифікатор є загальним і розроблений для більшості існуючих військових професій. Він не зачіпає ряд військових спеціальностей (професій), що мають очевидні цивільні аналоги - юристи, медичні працівники, геодезисти, будівельники та інше.

Командні (організаторські)		
військові спеціальності	цивільні аналоги	загальні функції
командири всіх рівнів	керуючий, виконавчий, технічний директор, (компанії, складського комплексу, магазину)	Планування, визначення напрямів і координація дій (операцій) компанії. Контроль і відповідності за дотримання правил (політики) компанії, управління процесами, облік, планування і аналіз матеріальних і нематеріальних ресурсів і затрат.
інші начальники, що мали безпосереднє ставлення до управління персоналом (особовим складом)	Керівник адміністративної структури (департаменту, відділу), адміністратор Менеджер по операціях (операційний менеджер) Супервайзер, менеджер з якості	

Рекомендовані курси

Керівна робота в бізнесі передбачає наявність ряду необхідних знань і навичок:
комп'ютерна грамотність
курс для користувачів
управління бізнесом
курс керівник підприємства
курс директор з продажу
курс адміністратор
бухгалтерський облік і фінансова звітність
курс ІС для менеджера
бухгалтерський облік для приватного підприємця

Гуманітарні (соціально-педагогічні)

військові спеціальності	цивільні аналоги	загальні функції
викладачі, психологи, соціологи, працівники кадрових підрозділів	педагог, соц. працівник / керівник в HR (кадрової) сфері, консультант, тренер, менеджер з продажу.	досвід і бажання працювати з людьми. Розуміння потреби клієнта, знання та навички в області психології та навчання
Журналісти, аналітики, перекладачі	Спеціаліст гуманітарної, інформаційно-аналітичної сфери. Журналіст, редактор, перекладач, контент-фахівець. Співробітник держ. і не держ. дослідних центрів, фондів, некомерційних (благодійних) організацій.	Знання та досвід роботи, пов'язаний з практ. застосуванням знань у гуманітарних наук. Уміння грамотно висловлювати думки, пізнання в журналістиці, знання іноземних мов, на-навички пошуку та аналізу інформації.

Рекомендовані курси

Гуманітарна (творча) робота в бізнесі передбачає наявність ряду необхідних знань і навичок:
комп'ютерна грамотність
курс для користувачів
курс комп. графіки
курс веб-дизайну
управління бізнесом
курс директор по персоналу
бухгалтерський облік і фінансова звітність

курс ІС для менеджера		
<i>Інженерні, технічні</i>		
військові спеціальності	цивільні аналоги	загальні функції
керівники у військово-технічній сфері (начальники, заступники)	головний (провідний) спеціаліст, керівники технічних підрозділів компанії.	технічна грамотність, досвід організації та контролю процесів, пов'язаних з використанням тех. засобів.
інженери з обслуговування та експлуатації автомоб. та спеціальної техніки	інженер, спеціаліст (менеджер) в сфері автосервісу, продажів авто і спец. техніки та обладнання, інструктор, тех. консультант, механік.	технічна грамотність, практичні навички обслуг. та експлуатації тех. засобів. Клієнте орієнтованість, досвід роботи та навчання персоналу.
інженери, фахівці в галузі зв'язку, експлуатації та ремонту обладнання, інформаційних технологій, програмісти, адміністратори мереж	керівник, спеціаліст (менеджер) в області моб. зв'язку та інтернету, радіо і телевізійних систем, відділів тех. підтримки, сервісних центрів, розробник ПЗ. Менеджер (консультант) з продажу обладнання.	технічна грамотність. Практич. досвід роботи з профільним устаткуванням. Уважність до тих. потребам клієнта. Знання методик навчання персоналу.
Рекомендовані курси		
Робота в сфері технічного забезпечення бізнесу передбачає наявність ряду необхідних знань і навичок: комп'ютерна грамотність курс для користувачів курс з ремонту та налаштування ПК курс веб-дизайну управління бізнесом курс керівник підприємства бухгалтерський облік і фінансова звітність курс ІС для менеджера		
<i>Спеціальна підготовка (спецназ, ВДВ, морська піхота і т.д.)</i>		
військові спеціальності	цивільні аналоги	загальні функції
командири, керівники підрозділів вищої та середньої ланки	керівники державних і приватних підприємств, зайнятих у сфері безпеки та підготовки відповідних фахівців. Консультанти та інструктори вищої ланки.	досвід організації охоронних заходів, вимогливість, авторитетність. Знання спеціальних технічних засобів, досвід навчання за їх використання. Знання психології, високі аналітичні здібності. Відповідальність за результат.
технічні спеціалісти	Керівники структур, інженери, консультанти з експлуатації, продажу та обслуговування технічних та спеціальних засобів інші фахівці інженерно-технічних спеціальностей	Технічна грамотність. Уважність до потреб клієнта, знання та навички практичного використання тех. і спец. засобів, навчання персоналу.
інструктора, фахівці в області спец. підготовки	Фахівці, інструктори, консультанти з безпеки держ. і приват. структур та підприємств. Охоронці, тренери - спорт-	Високі особисті фіз. дані, знання і практика застосування технік рукопашного бою, зброї, використання тех і спец. засобів. Тренерські навички, знання в області фізіології і здоров'я.

	смени.	
Рекомендовані курси		
Робота в сфері забезпечення виробництва передбачає наявність ряду необхідних знань і навичок: комп'ютерна грамотність курс для користувачів управління бізнесом курс адміністратор бухгалтерський облік і фінансова звітність курс ІС для менеджера		

Це необхідно знати

Кожна людина повинна знати, що при працевлаштуванні держава гарантує:

- Рівні з іншими громадянами право на працю.
- Надання першого робочого місця після закінчення або припинення навчання у середніх загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладів, а також після звільнення з дійсної строкової військової або альтернативної служби.
- Сприяння державною службою зайнятості у підборі підходящої роботи, у т.ч. на додаткові робочі місця шляхом надання дотації роботодавцю.
- Навчання нових професій, перепідготовки та підвищення кваліфікації, згідно з потребами ринку праці.
- Бронювання на підприємствах, в організаціях, установах робочих місць для тих, хто закінчив загальноосвітню школу, професійно-технічний навчальний заклад і не отримав направлення на роботу.
- Участь в оплачуваних громадських роботах.
- Сприяння державною службою зайнятості у започаткуванні власної справи шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю.

Відповідно до чинного законодавства держава забезпечує надання додаткових гарантій щодо працевлаштування працездатним громадянам у працездатному віці, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці.

Умови надання статусу безробітного

Отримати статус безробітного можуть працездатні громадяни працездатного віку (жінки від **16** до **55** років, чоловіки від **16** до **60** років), які через відсутність роботи не мають заробітку або інших передбачених законодавством доходів і зареєстровані у державній службі зайнятості як такі, що шукають роботу, готові та здатні приступити до підходящої роботи.

Для громадян, які вперше шукають роботу і не мають професії (спеціальності), підходящою вважається робота, яка потребує попередньої професійної підготовки, або оплачувана робота (включаючи роботу тимчасового характеру), яка не потребує професійної підготовки, а для громадян, які бажають відновити трудову діяльність після перерви тривалістю понад шість місяців – робота за професією, що потребує попередньої перепідготовки чи підвищення кваліфікації, а в разі неможливості її надання — інша оплачувана робота за спорідненою професією (спеціальністю).

У разі відсутності підходящої роботи рішення про надання громадянам статусу безробітних приймається директором центру зайнятості за їх особистими заявами з восьмого дня після реєстрації у центрі зайнятості за місцем проживання (реєстрації) як таких, що шукають роботу.

Не можуть бути визнані безробітними громадяни:

- віком до 16 років, за винятком тих, які працювали і були вивільнені у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, реорганізацією, перепрофілюванням і ліквідацією підприємства, установи і організації або скороченням чисельності (штату);
- які вперше шукають роботу і не мають професії (спеціальності), в тому числі випускники загальноосвітніх шкіл, у разі відмови їх від проходження професійної підготовки або від оплачуваної роботи, включаючи роботу тимчасового характеру, яка не потребує професійної підготовки;

- які відмовились від двох пропозицій підходящої роботи з моменту реєстрації їх у службі зайнятості як осіб, які шукають роботу;

- які мають право на пенсію відповідно до законодавства України.

Хто має право на матеріальне забезпечення?

Право на отримання допомоги по безробіттю мають громадяни, які в установленому порядку отримали статус безробітного.

Безробітними визнаються працездатні громадяни працездатного віку, які через відсутність роботи не мають заробітку або інших передбачених законодавством доходів і зареєстровані у державній службі зайнятості як такі, що шукають роботу, готові та здатні приступити до підходящої роботи.

У разі неможливості надати підходящу роботу безробітному може бути запропоновано пройти професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації.

У разі відсутності підходящої роботи рішення про надання громадянам статусу безробітних приймається державною службою зайнятості за їх особистими заявами з восьмого дня після реєстрації у центрі зайнятості за місцем проживання як таких, що шукають роботу.

Якщо особа, зареєстрована в державній службі зайнятості вона зобов'язана:

- Сприяти своєму працевлаштуванню.

- Виконувати всі рекомендації працівників центру.

- Відвідувати центр зайнятості в призначені строки.

- У випадку самостійного працевлаштування повідомити службу зайнятості.

- При відмові керівника підприємства прийняти вас на роботу за направленням центру зайнятості, своєчасно поінформувати про це службу зайнятості.

Як здійснювати пошук вакансій?

Інформацію про вільні робочі місця Вам можуть надати:

- центри зайнятості;

- молодіжні центри праці;

- молодіжні біржі праці;

- молодіжні агентства зайнятості;

- молодіжні бізнес-центри та бізнес-інкубатори;

- центри сприяння бізнесу;

- молодіжні кадрові агентства;

- студентські бюро з питань працевлаштування;

- відділи профорієнтації, проходження практики та працевлаштування по Україні та за її межами;

- молодіжні громадські об'єднання;

- засоби масової інформації;

- приватні фірми та агентства;

- друзі, знайомі, родичі;

- колишні співробітники.

Для того, щоб правильно організувати пошук роботи, Вам необхідно розробити систему збору та аналізу інформації стосовно вакансій, що допоможе знайти нові шляхи та переглянути відпрацьовані підходи до вирішення даної проблеми.

Постійно перевіряйте інформаційні стенди центру зайнятості стосовно вакансій, зустрічайтесь із спеціалістами центру зайнятості.

Крім того:

- читайте торгові та ділові журнали;

- коли дивитесь телевізор, звертайте увагу на бігучу строку телетексту, там можуть бути відомості стосовно вакансій;

- продивляйтесь всі газети, які можуть містити інформацію стосовно відкритих вакансій. Це дасть можливість зробити пробні телефонні дзвінки, написати листи та інше.

Звертайте особливу увагу на інформацію стосовно:

- нових підприємств;

- про підприємства, що недавно підписали нові контракти і можуть мати потребу у додатковому штаті працівників;
- про підприємства, що розширюються чи відкривають свої філії у твоєму місті, районі. Необхідно систематизувати список своїх особистих контактів з друзями, родичами, які можуть поінформувати стосовно наявності вакансій.

Що стосується характеристики сучасних робочих місць, то вони різні і залежать від розвитку конкретного підприємства чи установи. Ми спостерігаємо, що зараз зростає кількість робочих місць, які вимагають високого рівня та компетентності робочої сили - це як в промисловості, будівництві, так і в сучасних сферах управління. Такі робочі місця пропонують заробітну плату, яка в кілька разів перевищує середній її рівень в галузях економіки. Нажаль, не завжди вимоги роботодавців задовольняються через низьку якість робочої сили.

Щодо рекомендацій особам, які закінчують пере підготовчі курси, то перш за все - бути активними на ринку праці, не намагатися одразу з першого кроку отримати "найпрестижніше" місце роботи, братись за роботу, яка дозволить отримати практичний досвід, і звичайно, використовувати можливості структур, які допомагають знайти роботу, в тому числі державної служби зайнятості.

Той, хто знає свої права, неодмінно досягне успіху у здобутті освіти, започаткуванні професійної кар'єри, організації власної справи, самореалізації в суспільстві

Сподіваємося, що наші поради допоможуть Вам. Бажаємо успіху!

Адреси регіональних центрів зайнятості

Регіональний ЦЗ	Адреса	Телефон
Кримський РЦЗ	вул. Дибенка, 50, м. Сімферополь, 95000	(8-0652), т/ф 27-55-75
Вінницький ОЦЗ	вул. Червоноармійська, 3-а, м. Вінниця, 21009	(8-0432) 32-55-21, ф. 32-25-
Волинський ОЦЗ	вул. Б.Хмельницького, 3-а, м. Луцьк, 43025	(8-0332) 72-45-68, ф. 2-80-75
Дніпропетровський ОЦЗ	вул. Ю.Савченка, 12, м. Дніпропетровськ, 49006	(8-0562) 42-60-82, ф. 740-30-33
Донецький ОЦЗ	вул. Маршака, 2, м. Донецьк, 83121	(8-062) 340-60-01, ф. 340-60-
Житомирський ОЦЗ	вул. Київська, 83, м. Житомир, 10001	(8-0412) 36-03-28, ф. 36-24-75
Закарпатський ОЦЗ	вул. Бородіна, 14, а/с 40, м. Ужгород, 88009	(8-0312) 61-95-01, ф. 61-95-
Запорізький ОЦЗ	вул. 40 років Радянської України, 56-а м. Запоріжжя, 69037	(8-0612), т/ф 34-07-18
Івано-Франківський ОЦЗ	вул. Деповська, 89-а, м. Івано-Франківськ, 76007	(8-0342-2) 2-22-70, ф. 3-03-98
Київський ОЦЗ	пров. Будівельників, 5-А, м. Київ, 02100	(8-044) 559-19-90, ф. 554-78-
Кіровоградський ОЦЗ	вул. Василини, 12, м. Кіровоград, 25015	(8-052-2), т/ф 24-55-75
Луганський ОЦЗ	пл. Героїв ВВВ, 9, м. Луганськ, 91016	(8-064-2) 58-56-54, ф. 58-55-
Львівський ОЦЗ	вул. Бортнянського, 11а, м. Львів, 79039	(8-0322), т/ф 97-16-97
Миколаївський ОЦЗ	вул. Нікольська, 68, м. Миколаїв, 54001	(8-0512) 35-13-31, ф. 50-01-14
Одеський ОЦЗ	вул. Адмірала Лазарєва, 10, м. Одеса, 65028	(8-048) 711-12-40, ф. 711 -1156
Полтавський ОЦЗ	вул. Сінна, 45, м. Полтава, 36039	(8-0532) 56-95-38, ф. 56-98-
Рівненський ОЦЗ	вул. Кавказька, 9а, м. Рівне, 33013	(8-0362), т/ф 26-96-83
Сумський ОЦЗ	майдан Незалежності, 3, м. Суми, 40030	(8-0542) 21-03-05, ф. 21-03-00
Тернопільський ОЦЗ	вул. Лисенка, 1, м. Тернопіль, 46002	(8-0352) 22-42-33, ф. 23-44-
Харківський ОЦЗ	вул. Броненосця „Потьомкін", 1-а, м. Харків, 61068	(8-057), т/ф 732-19-28
Херсонський ОЦЗ	вул. 9 Січня, 21, м. Херсон, 73000	(8-055-2), т/ф 22-57-10
Хмельницький ОЦЗ	пров. Шевченка, 10, м. Хмельницький, 29000	(8-038-2) 76-46-42
Черкаський ОЦЗ	вул. Крупської, 56, м. Черкаси, 18008	(8-047-2), т/ф 63-94-44

Чернівецький ОЦЗ	вул. Університетська, 31, м. Чернівці, 58000	(8-037-2) 55-32-70, ф. 55-38-46
Чернігівський ОЦЗ	вул. Коцюбинського, 40, м. Чернігів, 14000	(8-4622)4-23-87, ф. 17-70-25
Київський МЦЗ	вул. Жилянська, 47-б, м. Київ, 01033	(8-044) 245-17-17, ф. 568-59-74
Севастопольський МЦЗ	вул. Руднева, 40, м. Севастополь, 99053	(8-069-2) 55-40-58, ф. 55-40-